

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребенка - детский сад № 202»
Ново-Савиновского района г. Казани
(МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202»)

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202»
Протокол от 1.02 2014 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202»
Р.М.Хуснутдинова



Приказ от 01.02 2014 г. № 4 -О

Положение № 88

о правах, обязанностях и ответственности работников, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202»

1. Общие положения

1. Положение о правах, обязанностях и ответственности работников, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202» (далее Положение) устанавливает права, обязанности и ответственность инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – работники) в МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202»
2. Права, обязанности и ответственность работников МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202», занимающие должности, указанные в пункте 1 настоящего раздела, также устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202», Правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202», должностными инструкциями и трудовыми договорами.
3. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 3 статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации.
4. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее: «локальный нормативный акт» – нормативное предписание, принятое на уровне МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202» и регулирующее его внутреннюю деятельность. «воспитанники» – физическое лицо, осваивающее образовательную программу; «участники образовательных отношений» – воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и иные работники МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202».

5. С целью ознакомления работников МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202» с настоящим Положением МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202» размещает его на официальном сайте МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202».

6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202» (далее – ЛНА), регламентирующим права, обязанности и ответственность работников, осуществляющих в МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202» вспомогательные функции.

2. Права работников МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202»

2.1. Работник МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202» имеет право на:

- защиту профессиональной чести и достоинства;
- участие в управлении МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202» в порядке, определённом Уставом МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202»;
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и ЛНА;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;
- представление на рассмотрение заведующей МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202» предложения по улучшению деятельности МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202»;
- ознакомление с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы;
- конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ;
- создание по своему выбору общественных организаций (профсоюзов) и вступление в них на единственных условиях подчинения уставам этих организаций;
- участие в забастовках.

2.2. Работники имеют право требовать от администрации МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202» строгого соблюдения норм и правил охраны труда.

3. Обязанности работников МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202»

3.1. Работник Учреждения обязан:

- стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;
- проявлять готовность к участию в мероприятиях с воспитанниками и взрослыми, выходящих за рамки плана работы МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202»;
- уважать личность ребёнка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к воспитанникам;
- проходить периодические бесплатные медицинские обследования;

- принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с воспитанниками, работниками и другими гражданами, посетившими МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202»;

- соблюдать права и свободы участников образовательного процесса.

3.2. В любых ситуациях поведение работника МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202» должно соответствовать сложившемуся в обществе образу работника образовательного учреждения как носителя культуры и нравственности.

3.3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики работника не урегулированы законодательством Российской Федерации или настоящим Положением, работник действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

3.4. Работникам запрещается использовать свою деятельность для политической агитации, принуждения к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

3.5. Работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

3.6. Работник не вправе:

- поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

- сообщать другим лицам доверенную лично ему воспитанниками, родителями (законными представителями) воспитанника информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- требовать от воспитанника, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений.

3.7. Работник должен воздерживаться от:

- поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

- критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии воспитанников, а также в социальных сетях;

- обсуждения с участниками образовательных отношений обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202».

3.8. Если работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

3.9. Работник, действовавший в соответствии с разъяснениями комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечён к дисциплинарной ответственности.

3.10. Поступок работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202», может стать

предметом рассмотрения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.11. При рассмотрении поведения работника должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

3.12. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) работников не рассматриваются.

4. Ответственность работников МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202»

4.1. Работники МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202» несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения

4.2. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

4.3. Основания для прекращения трудового договора (увольнения) предусмотрены трудовым законодательством Российской Федерации; помимо этого, основаниями для увольнения работника по инициативе администрации являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202»;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4.4. Дисциплинарное расследование нарушений работником норм профессионального поведения и (или) Устава МБДОУ «ЦРР - детский сад № 202» может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника, за исключением необходимости защиты интересов воспитанников.

В данном документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью
4 листов
Хорошавина Р.М./

